



Automobile Club Biella

Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigente dell'Automobile Club Biella Anno 2019

(art. 40, comma 3 –sexies, D-Lgs. N. 165/2001 e circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo per l'anno 2019, utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012.

Illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali, contiene infine altre informazioni ritenute utili su tutti gli aspetti richiamati dalle disposizioni normative e vigenti.

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | | |
|---|---|---|
| Data di sottoscrizione | | Contratto sottoscritto il 11 dicembre 2020 |
| Periodo temporale di vigenza | | Il contratto integrativo è riferito all'anno 2019 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore – Dr. Fabio Costanzo. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL – FP, UIL-PA Firmatarie dell'ipotesi del contratto: CISL FP |
| Soggetti destinatari | | Tutto il personale non dirigente a tempo indeterminato |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Il contratto definisce l'ammontare dei fondi previsti dall'art. 31 CCNL 16 febbraio 1999 e successivi. Destina pertanto le risorse che compongono il fondo annuale 2019 alla remunerazione dei vari istituti contrattuali. |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa | È allegata la certificazione da parte del Collegio dei Revisori. |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda. |
| | | Si specifica che con delibera n. 13/2013, la CIVIT ha deliberato che per la particolare struttura degli A.C. provinciali, tutti gli adempimenti ed iniziative relativi al D.lgs n. 150/2009 devono essere curati dall'ACITALIA. Pertanto, la documentazione relativa al Piano Triennale della Performance è esposta sul sito web dell'ACI (www.aci.it) |
| | | Per quanto riguarda il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con la delibera n. 11/2013, la CIVIT ha deliberato che per la particolare struttura degli Automobile Club provinciali, tutti gli adempimenti e iniziative relativi al D.lgs. n. 150/2009 devono essere curati dall'Automobile Club d'Italia. Pertanto, tale documentazione è esposta sul sito web dell'ACI (www.aci.it) |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato assolto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente (www.biella.aci.it).</p> <p>Inoltre, gli adempimenti previsti dal D.lgs. n.33 del 14/03/2013 sono stati assolti con la pubblicazione dei relativi dati nella nuova sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente (www.biella.aci.it)</p> <hr/> <p>Per quanto attiene la Relazione della Performance anno 2019, si fa riferimento a quanto indicato nella delibera n. 11/2013 della A.N.A.C (già CIVIT) e validata da parte dell'OIV dell'ACI ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009</p> |
|--|---|--|

Eventuali osservazioni:

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo è composto da due titoli che a loro volta si dividono in articoli come di seguito specificato:

Titolo I – Parte normativa

Art. 1 - Nel quale viene indicata la validità della contrattazione

Art. 2 - Destinazione degli istituti contrattuali

Art. 3 - Formazione del personale

Art. 4 - Viene evidenziata la classificazione del personale nelle aree (art. 6 CCNL 2006-2009)

Art. 5 - Definizione dei profili professionali (art. 8 CCNL 2006-2009)

Profili gestionali – Area A Area B Area C

Titolo II – Parte Economica

Art. 6 – Prestazioni di lavoro straordinario

Art. 7 – Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi

Art. 8 – Criteri e modalità di verifica delle attività

Allegato A - COSTITUZIONE DEL FONDO PER ANNUALITA'

Allegato B – RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Allegato C – CRITERI DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI

Allegato D – LIVELLO QUANTITATIVO DEI SERVIZI

Allegato E – CRITERI DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI.

Sulla base delle fonti normative di riferimento, la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale in servizio, hanno concordato e siglato in data dicembre 2020 l'ipotesi di accordo del contratto collettivo integrativo per l'annualità 2019, con i seguenti presupposti:

- Il metodo di determinazione rispetta integralmente quello nazionale attualmente vigente, siglato dalle Organizzazioni Sindacali;
- Si precisa che il fondo è rappresentato "al netto" delle progressioni economiche in pagamento al personale in servizio.
- A decorrere dall'anno 2016, è stato nuovamente introdotto un limite alla crescita dei fondi relativi al trattamento accessorio con l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015.
- L'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 ha abrogato a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale contrazione del personale in servizio), lasciando il solo limite al valore complessivo del fondo (corrispondente valore del 2016).
- Il calcolo del fondo incentivante di natura variabile è stato eseguito secondo le indicazioni ex lege e viene determinato in € **3.903,49**.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse di natura variabili

| <u>Descrizione</u> | <u>Importo</u> |
|--|-------------------|
| Compensi incentivanti la produttività | € 1.717,96 |
| Remunerazione compiti che comportano specifiche responsabilità ovvero oneri o disagi particolarmente rilevanti | € 768,17 |
| Remunerazione del lavoro straordinario | € 670,00 |
| Compensi correlati all'impegno individuale | € 515,39 |
| | |
| Totale | € 3.671,52 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il presente contratto integrativo destina il 33,62% dell'importo complessivo del fondo, alla remunerazione dei processi di ottimizzazione del lavoro all'interno dell'Ente al fine di valorizzare la premialità attraverso una valutazione dei risultati degli uffici sia a livello di struttura che individuale, in relazione ai comportamenti professionali ed organizzativi posti in essere.

La valutazione comporta differenti coefficienti di accesso al budget in ragione delle ore di presenza in servizio.

Complessivamente, il fondo viene destinato a finanziare compensi legati al raggiungimento di obiettivi quantitativi e qualitativi, nonché progetti specifici che si realizza con la valutazione della qualità della prestazione individuale effettuata dal Direttore.

Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del D. Lgs. 150/2009.

La contrattazione collettiva integrativa anno 2019 destina inoltre una quota del fondo pari al 19,67% al finanziamento di funzioni lavorative il cui svolgimento può comportare rischi connessi al portavalori.

La contrattazione collettiva integrativa anno 2019, infine, destina inoltre una quota pari al 17,16% del fondo per compensi destinati alla remunerazione lavoro straordinario.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il presente contratto non destina alcuna somma ulteriore al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali e non destina alcuna somma ulteriore al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto integrativo si intende procedere ad una ripartizione corretta e trasparente delle risorse del fondo per l'anno 2019, come peraltro previsto dalla contrattazione nazionale, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance di Federazione), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n° 150/2009.

Nel contratto è previsto uno stanziamento per la realizzazione di progetti.

Biella, 11 dicembre 2020

Il Presidente
Andrea Gibello

Il Direttore
Fabio Costanzo

Certificazione di compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa

I Revisori dei Conti dell'Automobile Club Biella

| | |
|--------------------------|--|
| Dott. Pierangelo Ogliaro | Presidente del Collegio dei Revisori dei conti |
| Sig.ra Sabrina Morreale | Revisore effettivo rappresentante il M.E.F. |
| Dott. Vincenzo Rizzo | Revisore effettivo |

al fine di certificare la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Contratto Integrativo di Ente per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 48 – comma 6 – del D.Lgv. 30 marzo 2001. n. 165, procedono allo svolgimento dei seguenti controlli:

PREMESSO

- che il documento è corredato dalla tabella dimostrativa della costituzione del fondo, e successivamente verrà integrato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione Illustrativa per l'anno 2019 al Contratto Integrativo, predisposte dalla Direzione dell'Ente.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno 2019 sono dettagliatamente individuate nella Relazione tecnico-finanziaria e trattasi interamente di risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità. Pertanto, il tetto di ammissibilità è pari a:

Anno 2019 Importo complessivo di €. **8.669.44**

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative, avuto riguardo, in particolare, a quanto discende ex D.lgs. 150/2009.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al personale dell'Ente per l'anno 2019:

| | |
|--|------------|
| A) Fondo prestazioni di lavoro straordinario | € 670,00 |
| B) Fondo copertura porta valori | € 768,17 |
| C) Fondo per la produttività collettiva | € 1.717,97 |
| - Fondo performance individuale 30% | € 515,39 |
| - Fondo performance collettiva 50% | € 858,98 |
| - Fondo gestione amministrazione e marketing 10% | € 171,80 |
| - Fondo progetti 10% | € 171,80 |
| D) Indennità di Ente | € 1.425,72 |

| | |
|--|------------|
| E) Fondo per il finanziamento dei passaggi economici all'interno delle aree di classificazione: | € 1.637,59 |
| F) Fondo Indennità di professionalità | € 2.450,00 |

TOTALE €. **8.669,44**

I Revisori prendono atto del fatto che gli importi da erogare finanziariamente per l'anno 2019 sono rappresentati da quelli indicati nel fondo della produttività collettiva, ammontante ad un importo massimo pari a €. 1.717,97, quelli definiti nel fondo per prestazioni di lavoro straordinario per un importo massimo pari ad €. 670,00, del fondo copertura porta valori per un importo massimo di €. 670,00, del fondo per il finanziamento dei passaggi economici di € 1637,59 e del fondo indennità di professionalità per un importo pari ad € 2.450,00.

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta imputato nel budget 2019.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contrattazione integrativa dell'Automobile Club di Biella per l'anno 2019.

I Revisori dei Conti

Dott. Pierangelo Ogliaro

Sig.ra Sabrina Morreale

Dott. Vincenzo Rizzo