



Automobile Club Biella

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AUTOMOBILE CLUB BIELLA - ANNO 2021 -

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di Lavoro Funzioni Centrali, è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione n° 74 del 19/10/2021.

La disciplina di riferimento è costituita dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2016-2018 e dal DL 112 del 25 giugno 2008 convertito nella Legge 133/2008 – art. 67 comma 5 con il quale si stabilisce che a partire dal 2009 l'ammontare complessivo del Fondo non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, ridotto del 10%, fatti salvi gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali che non risultino già confluiti nel Fondo 2004.

L'art. 23 del D.lgs. 75/2017 introduce limiti in merito alla determinazione di fondi destinati alla contrattazione integrativa. Infatti, tale normativa prevede il fondo non potrà comunque superare l'importo del fondo cristallizzato al 2016.

A fronte di indicazioni fornite dalla sede centrale dell'Automobile Club d'Italia, in merito alla corretta imputazione della voce di costo volta a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale dell'Ente, del personale non dirigente dell'Ente, si è operata una decurtazione del Fondo pari ad €. 648,00 al fine di tenere separata la citata voce dal Fondo. Tale importo costituisce dall'esercizio 2020 l'importo massimo annuo spendibile per straordinario, in virtù del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità previste ai sensi dell'art. 1 c. 189 L.266/05, già presenti nel Fondo 2004, come certificato dall'Organo di controllo.

Questa voce ammontava in totale a € 22.976,04 e che a seguito delle successive decurtazioni risulta essere per l'anno in corso pari ad € 8.021,45.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti:

Descrizione	Importo
CCNL 2000/2001 e 2002/2005	3.083,43
CCNL 2006/2007 (0,16% monte salari 2005)	244,80
CCNL 2006/2009 (0,55% monte salari 2005)	841,52
CCNL 2016 -2018 ART. 89 (0,49% monte salari 2015)	231,98

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite poste con carattere di certezza e stabilità che a differenza delle precedenti possono subire nel tempo valorizzazioni di incremento.

Descrizione	Importo
Ria personale cessato base annua dal 2007 al 2015	4.164,20

Sezione II – Eventuali decurtazione del fondo

A partire dall'esercizio 2020, in ossequio all'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 devono essere separate le risorse dello straordinario da quelle del fondo senza determinare in alcun caso ulteriori aggravii di spesa per gli Enti Pubblici.

Di seguito si riporta uno schema contenente le decurtazioni consolidate.

Descrizione	Importo
Decurtazione per limite art. 1 c. 189 l. 266/05 – (risorse fisse 2004 – 10%)	- 2.297,60
Anno 2007 – decurtazione per riduzione personale (art. 194 Legge 266/2005)	- 3.700,00
Decurtazioni Storiche derivanti da riduzione del personale nel corso degli anni (ai sensi del comma 456 legge n. 14/2013)	- 16.874,92
Decurtazione straordinario	- 648,00
Totale riduzioni	23.520,52

Nella determinazione del fondo per le risorse decentrate del 2021, nella quale gli importi sono esposti al lordo degli oneri a carico dell'Ente.

Sezione III– Risorse Variabili

Non risultano risorse variabili.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
a. Totale risorse fisse Sez. I	31.541,97
b. Totale decurtazioni Sez. II	23.520,52
c. Totale risorse fisse sottoposto a certificazione	8.021,45
d. Totale risorse variabili	0,00
c. Totale Fondo sottoposto a certificazione	8.021,45

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Progressioni economiche a carico fondo	2.127,77
Indennità di Ente art. 26 CCNL 2002/03 a carico fondo	1.425,72
Totale Fondo non disponibile	3.553,49

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.467,96 del Budget 2021, così suddivise:

Descrizione	Importo
Sistema indennitario e compensi per particolari compiti	1.756,56
Performance organizzativa	1.897,98

Performance individuale	813,42
Totale risorse fisse	4.467,96
Totale fondo disponibile alla contrattazione	4.467,96

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	8.021,45
Totale	8.021,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 4.467,96, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità responsabilità e/o professionalità, indennità rischi e disagi, compensi incentivanti la produttività) ammontano a € 4.467,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione

delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno 2020 non sono previste progressioni orizzontali.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

MODULO I – costituzione del Fondo	8.021,45
MODULO II – definizione delle poste di destinazione del Fondo	8.021,45
Fondo per la contrattazione integrativa certificato – anno 2020	8.021,45
Differenza anno 2019/2020	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa: €. 3.476,40 nel conto CP.01.04.0015 – Quota fondo raggiungimento obiettivi, €. 1.425,72 nel conto CP. 01.04.0004 – Indennità di Ente, €. 991, 56 sul conto CP.01.04.0017 – Salario professionalità, €. 2.127,77 sul conto CP.01.04.0016 - Finanziamento passaggi economici interno, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini dell'copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n° 74 del 19/10/2021, sulla base del Budget 2021 approvato con delibera del Consiglio Direttivo in data 17 ottobre 2020, è stanziato nei seguenti conti: €. 3.476,40 nel conto CP.01.04.0015 – Quota fondo raggiungimento obiettivi, €. 1.425,72 nel conto CP. 01.04.0004 – Indennità di Ente, €. 991, 56 sul conto CP.01.04.0017 – Salario professionalità, €. 2.127,77 sul conto CP.01.04.0016 - Finanziamento passaggi economici interno. Pertanto le disponibilità finanziarie dell'Automobile Club Biella assicurano la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Biella, 2 dicembre 2021

f.to IL DIRETTORE ad interim
(Dr. Giuseppe De Masi)