



Automobile Club Biella

Relazione Tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigente dell'Automobile Club Biella

Anno 2019

(art. 40, comma 3 –sexies, D-Lgs. N. 165/2001 e circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Enti Pubblici non economici, è stato quantificato, per ogni annualità di riferimento, in sede di approvazione dei relativi Budget Annuali:

per l'anno 2019, con delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente del 22 ottobre 2018;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in: **€ 20.678,44** per l'anno 2019.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Il fondo per i trattamenti accessori è aumentato degli "importi fissi" previsti dai contratti collettivi nazionali che non risultino già confluiti nel fondo per le rispettive annualità.

- incrementi CCNL 2000/2001, 2002/2005: € 3.083,43

- importo pari allo 0,16% del monte salari 31/12/2005 del personale non destinatario della l.n.88 del 1989: € 244,80

- incremento CCNL 2016-2018 importo pari allo 0,49% del monte salari anno 2015 € 231,97

- risorse derivanti dall'utilizzo del risparmio della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato successivamente al 31/12/2011 che con decorrenza dall'esercizio successivo restano attribuite al fondo in via permanente euro 5.005,72: € 5.005,72

Totale: € 29.244,39

Sezione II – Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili, intese come risorse che alimentano il fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Il CCNL prevede in questa casistica risorse derivanti da: attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, che nello specifico non sono state valorizzate.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

riduzione ai sensi dell'art. 194 L. 266/2005: € 3.700,00;

decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010: € 16.874,92;

per un totale di: € 20.574,92

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo (art. 9 D.L. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

2019

| <u>Descrizione</u> | <u>Importo</u> |
|------------------------------------------|-----------------------|
| Totale risorse fisse | € 8.669,44 |
| Totale risorse variabili | |
| Totale fondo sottoposto a certificazione | € 8.669,44 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per euro 1.637,59 per progressioni orizzontali e euro 1.425,72 per la quota di indennità di ente a carico del fondo ai sensi dell'art. 26 comma 5 C.C.N.L. 2002 – 2005.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.156,13 suddivise:

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------------|-------------------|
| Remunerazione del lavoro straordinario | € 670,00 |
| Compensi incentivanti la produttività | € 1.717,96 |
| Porta valori | € 768,17 |
| Totale | € 3.156,13 |

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | |
| Somme regolate dal contratto | € 8.669,44 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| | |
| Totale | € 8.669,44 |

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per euro 1.637,59 per progressioni orizzontali, euro 2.450,00 per l'indennità di professionalità ed euro 1.425,72 per la quota di indennità di ente a carico del fondo ai sensi dell'art. 26 comma 5 C.C.N.L. 2002 – 2005

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale:

- a) **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € 8.669,44, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 8.669,44 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c) **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativo (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2019 non è prevista l'effettuazione di progressione orizzontali.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2018

Automobile Club Biella

| Costituzione del Fondo | Fondo 2019 | Fondo 2018 | Differenza 2019 - 2018 |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | |
| Risorse storiche | | | |
| Importo consolidato al 31/12/2017 | € 29.012,39 | € 29.012,39 | ===== |
| Incrementi contrattuali | | | |
| Incrementi CCNL | € 8.669,44 | € 8.669,44 | |
| Decurtazioni del fondo | | | |
| Modulo I sezione III | € 20.574,92 | € 20.574,92 | ==== |
| Risorse del fondo sottoposte a certificazione | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 8.669,44 | €. 8.669,44 | |
| Totale risorse fondo sottoposte a certificazione € 8.669,44 | | | |

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto di spesa, precisamente il conto CP 01.04.0002 – Trattamento accessorio fisso - quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta uguale all'utilizzo a consuntivo delle risorse in sede di gestione, non vi sono quindi somme da riportare al fondo dell'anno successivo (2019).

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Ai fini della ripartizione del fondo per ogni annualità, dal punto di vista finanziario, si tiene conto delle risorse di liquidità dell'Ente, degli obiettivi da raggiungere e dei progetti che l'Amministrazione intende attivare.

Biella, 11 dicembre 2020

Il Presidente

Andrea Gibello

Il Direttore

Fabio Costanzo