



## Automobile Club Biella

### Relazione Tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigente dell'Automobile Club Biella

**Anno 2017**

(art. 40, comma 3 –sexies, D-Lgs. N. 165/2001 e circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)

#### **Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Enti Pubblici non economici, è stato quantificato, per ogni annualità di riferimento, in sede di approvazione dei relativi Budget Annuali:

per l'anno 2017, con delibera del Consiglio Direttivo del 26 ottobre 2016;

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in: **€ 20.678,44 per l'anno 2017**

##### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

- ai sensi del comma 191 articolo unico della stessa legge il fondo per i trattamenti accessori è aumentato degli "importi fissi" previsti dai contratti collettivi nazionali che non risultino già confluiti nel fondo per le rispettive annualità.

- incrementi CCNL 200/2001 e 2002/2005: €. 3.083,43

- importo pari allo 0,16% del monte salari 31/12/2005 del personale non destinatario della l.n.88 del 1989: €. 244,80

- risorse derivanti dall'utilizzo del risparmio della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato successivamente al 31/12/2011 che con decorrenza dall'esercizio successivo restano attribuite al fondo in via permanente euro 5.005,72 (4.164,20 + 841,52) : €. 5.005,72

**Totale : €. 29.012,39**

## **Sezione II – Risorse variabili**

Non sono previste risorse variabili, intese come risorse che alimentano il fondo e che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Il CCNL prevede in questa casistica risorse derivanti da: attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, che nello specifico non sono state valorizzate.

## **Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

riduzione ai sensi dell'art. 194 L. 266/2005:	<b>€ 3.700,00;</b>
decurtazione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 68/2010:	<b>€ 16.874,92;</b>
<b>per un totale di:</b>	<b>€ 20.574,92</b>

La costituzione del fondo ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo (art. 9 D.L. 78/2010 conv. Con L. n. 122/2010).

## **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

### **2017**

<b><u>Descrizione</u></b>	<b><u>Importo</u></b>
Totale risorse fisse	<b>€ 8.437,47</b>
Totale risorse variabili	
Totale fondo sottoposto a certificazione	<b>€ 8.437,47</b>

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per euro 3.951,44 per progressioni orizzontali e euro 1.425,72 per la quota di indennità di ente a carico del fondo ai sensi dell'art. 26 comma 5 C.C.N.L. 2002 – 2005.

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.060,31 suddivise:

Descrizione	Importo
Remunerazione del lavoro straordinario	€ 1.031,28
Compensi incentivanti la produttività	€ 1.029,03
Porta valori € 3 al giorno	€ 1.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 3.060,31</b>

## **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	€ 8.437,47
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>€ 8.437,47</b>

## **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per euro 3.951,44 per progressioni orizzontali e euro 1.425,72 per la quota di indennità di ente a carico del fondo ai sensi dell'art. 26 comma 5 C.C.N.L. 2002 – 2005

## **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale:

- a) **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € 8.437,47, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 8.437,47 e pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al C.C.N.L. e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c) **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativo (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressione orizzontali.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente fondo certificato 2016**

**Automobile Club Biella**

<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Fondo 2016</b>	<b>Fondo 2017</b>	<b>Differenza 2017 - 2016</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Importo consolidato al 31/12/2007	<b>€ 29.012,39</b>	<b>€ 29.012,39</b>	=====
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Incrementi CCNL 04-05 EELL (aet,4 cc 1,4.5 parte fissa)	<b>€ 3.083,43</b>	<b>€ 3.083,43</b>	=====
<b>Decurtazioni del fondo</b>			
Modulo I sezione III	<b>€ 20.574,92</b>	<b>€ 20.574,92</b>	=====
<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>€ 8.437,47</b>	<b>€ 8.437,47</b>	=====
<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione € 8.437,47</b>			

## **Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico conto di spesa, precisamente il conto CP 01.04.0002 – Trattamento accessorio fisso - quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta uguale all'utilizzo a consuntivo delle risorse in sede di gestione, non vi sono quindi somme da riportare al fondo dell'anno successivo (2017).

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Ai fini della ripartizione del fondo per ogni annualità, dal punto di vista finanziario, si tiene conto delle risorse di liquidità dell'Ente, degli obiettivi da raggiungere e dei progetti che l'Amministrazione intende attivare.

Biella, 19 marzo 2018

f.to Il Direttore  
Dr. Giuseppe De Masi