

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVI QUANTITATIVI

Ufficio Segreteria e Affari Generali				
<i>Obiettivi</i>	<i>Peso relativo</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Fonte</i>	<i>Target assegnato</i>
Supporto alla Direzione e Presidenza nella gestione delle diverse attività Istituzionali	100	% di supporto	Relazione Direttore	100%
Gestione delle attività contabili di pertinenza	100	% di gestione	Relazione Direttore	100%

OBIETTIVI QUALITATIVI

Ufficio Segreteria e Affari Generali				
<i>Obiettivi</i>	<i>Peso relativo</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Fonte</i>	<i>Target assegnato</i>
Aggiornamento Sito web con particolare riferimento all'area "Amministrazione Trasparente" di competenza dell'area	100%	Interventi effettuati senza rilievi – 0,5% per ogni rilievo	Report Direzione	1 = nessun rilievo
Osservanza scadenze di tipo contabile assegnati all'area	100%	Interventi effettuati senza rilievi – 0.5% per ogni rilievo	Report direzione	1 = nessun rilievo

SCHEDA DI VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2022

COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI E IMPEGNO INDIVIDUALE

AREA ASSISTENTI
DIPENDENTE:

Conoscenza delle attività e dei processi di lavoro	minimo				basso				medio				alto				Totale
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Orientamento al risultato	minimo				basso				medio				alto				
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Relazione con il cliente esterno/interno	minimo				basso				medio				alto				
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Problem solving	minimo				basso				medio				alto				
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
PUNTEGGIO ATTRIBUITO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Lavoro di gruppo	minimo				basso				medio				alto				
GRADAZIONE DI COMPORTAMENTO	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
PUNTEGGIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
TOTALE COMPLESSIVO																	
Note																	
Biella, __/__/____ IL DIRETTORE								Biella, __/__/____ IL DIPENDENTE									