



Automobile Club Biella

**RELAZIONE DI VERIFICA DEI TARGET
RAGGIUNTI ED EROGAZIONE DEI COMPENSI
INCENTIVANTI**

- ANNO 2020 -

OBIETTIVI ANNO 2020

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

A – Budget Obiettivi quantitativi – pari a € 1.138,78

Ufficio Segreteria e Affari Generali				
<i>Obiettivi</i>	<i>Peso relativo</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Fonte</i>	<i>Target assegnato</i>
Supporto alla Direzione e Presidenza nella gestione delle diverse attività Istituzionali, considerato il periodo di pandemia e lockdown 2020	100	% di supporto	Relazione Direttore	90%
Gestione delle attività contabili di pertinenza	100	% di gestione	Relazione Direttore	100%

Con riferimento ai sub-obiettivi riportati nella tabella di cui sopra, si evidenzia che l'Ufficio Segreteria e Affari Generali nel corso dell'anno 2020 ha supportato in modo pieno ed esaustivo la Direzione e Presidenza nella gestione delle diverse attività istituzionali dell'Ente, nonostante il perdurare della pandemia da Covid 19.

Per quanto attiene le attività contabili, l'Ufficio ha gestito pienamente le attività di pertinenza assegnate.

B – Budget Obiettivi qualitativi – pari € 759,20

Ufficio Segreteria e Affari Generali				
<i>Obiettivi</i>	<i>Peso relativo</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Fonte</i>	<i>Target assegnato</i>
Aggiornamento Sito web con particolare riferimento all'area "Amministrazione Trasparente"	100%	Interventi effettuati senza rilievi – 0,5% per ogni rilievo	Report Direzione	1 = nessun rilievo
Osservanza scadenze di tipo contabile assegnati all'area	100%	Interventi effettuati senza rilievi – 0.5% per ogni rilievo	Report direzione	1 = nessun rilievo

I sub-obiettivi sopra indicati sono stati raggiunti senza alcun rilievo.

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Con riferimento agli obiettivi di performance individuale, si evidenzia che la valutazione ha avuto luogo dopo la sottoscrizione del CCI e da parte del sottoscritto, Dr. Giuseppe De Masi, che ha assunto l'incarico della Direzione dell'Ente ad interim dalla data del 15 febbraio 2021.

La valutazione ha evidenziato un risultato pari a 12 a cui corrisponde l'erogazione della quota pari ad €. 569,40.

COMPENSI LORDI DA EROGARE NEL MESE DI FEBBRAIO 2022

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

OBIETTIVI QUANTITATIVI €. 1.138,78

OBIETTIVI QUALITATIVI €. 759,20

PERFORMANCE INDIVIDUALE €. 569,40

TOTALE DA CORRISPONDERE €. 2.467,38

Biella, 28/01/2022

f.to IL DIRETTORE ad interim

(Dr. Giuseppe De Masi)