



**Automobile Club Biella**

**DETERMINAZIONE N. 62 DEL 17/10/2022**

**IL DIRETTORE**

**VISTO** il D.Lgs.n.165/2001 che ha recepito la normativa introdotta dal D.Lgs.n.29/1993 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il nuovo Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Biella deliberato dal Consiglio Direttivo, ai sensi dell'art. 27 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Art. 2, comma 2-bis del decreto legge 31 agosto 2013, n.101 convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e modificato dall'art. 50, c. 3bis della legge 19 dicembre 2019, n. 157, nella seduta del 2 aprile 2021 ed approvato dall'Assemblea dei Soci dell'Ente in data 29 aprile 2021;

**VISTO** il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Biella approvato, dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 30 ottobre 2020 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 2, commi 2 e 2-bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n.101, convertito con legge 30 ottobre 2013, n.125, integrato dall'art. 50, comma 3 bis, del D.L. 124/2019, convertito con legge n. 157/2019;

**VISTO** il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Automobile Club Biella adottato in applicazione dell'art.13, comma 1, lett.o) del D.Lgs.n.419 del 29 ottobre 1999 ed approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 9 settembre 2009 e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per lo sviluppo e la competitività del turismo in concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota del 7 giugno 2010;

**VISTE** le disposizioni del CCNL del Comparto delle Funzioni Centrali, valido per il triennio 2019 -2021;

**VISTA** la circolare n° 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

**VISTA** la circolare n° 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

**VISTE** le indicazioni fornite dall'Automobile Club d'Italia;

**VISTO** il Budget per l'esercizio 2022;

**VISTA** la delibera del Consiglio Direttivo del 31 marzo 2022, con la quale è stato stabilito che la delegazione trattante per il Contratto Integrativo di Ente 2022 per il personale delle Aree di classificazione, è costituita dal Direttore dell'Ente;

**CONSIDERATO** che occorre procedere alla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022 per il personale non Dirigente dell'Ente;

**DETERMINA**

Di costituire per l'anno 2022 il Fondo come da modello allegato alla presente determina.

IL DIRETTORE ad interim  
(Dr. Giuseppe De Masi)



## Automobile Club Biella

### **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

#### **Contratto Collettivo Integrativo anno 2022 Personale non Dirigente dell'Automobile Club Biella**

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale di Lavoro Funzioni Centrali, è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione n° 62 del 17/10/2022.

Il D.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti.

Le modalità di determinazione delle risorse decentrate sono attualmente regolate dall'art. 49 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non Dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2019-2021. La disciplina specifica delle voci che alimentano la parte stabile del predetto Fondo continua ad essere costituita dalle risorse di cui all'art. 76, commi 2 e 3, del CCNL del 12/02/2018.

L'art. 23 del D.lgs. 75/2017 introduce limiti in merito alla determinazione di fondi destinati alla contrattazione integrativa. Infatti, tale normativa prevede il fondo non potrà comunque superare l'importo del fondo cristallizzato al 2016.

A fronte di indicazioni fornite dalla sede centrale dell'Automobile Club d'Italia, in merito alla corretta imputazione della voce di costo volta a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale dell'Ente, del personale non dirigente dell'Ente, si è operata una decurtazione del Fondo pari ad €. 648,00 al fine di tenere separata la citata voce dal Fondo. Tale importo costituisce dall'esercizio 2020 l'importo massimo annuo spendibile per straordinario, in virtù del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017.

## **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

### **Risorse storiche consolidate**

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità previste ai sensi dell'art. 76, comma 2, del CCNL 2016 - 2018. A partire dall'anno 2018, nel Fondo risorse decentrate confluiscono, in unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità, negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40 – bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001.

**UNICO IMPORTO CONSOLIDATO** di tutte le risorse decentrate stabili dall'anno 2018 è pari a €. 8.437,47, ivi comprese le quote del fondo assegnate al finanziamento delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di ente.

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Si tratta di incrementi non suscettibili di modifica che confermano valori presenti nei fondi degli anni precedenti:

| <b>Descrizione</b>  | <b>Importo</b> |
|---|----------------|
| CCNL 2016 - 2018 ART. 89 (0,49% monte salari 2015)                                      | 231,98         |
| CCNL 2019 2021 art. 49, co 3 (0,81% monte salari 2018)                                  | 272,45         |
| CCNL 2019 2021 art. 49, co 6 (0,81% monte salari 2018) –<br>UNA TANTUM riferita al 2021 | 272,45         |

### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

In questa sezione sono inserite poste con carattere di certezza e stabilità che a differenza delle precedenti possono subire nel tempo valorizzazioni di incremento.

| <b>Descrizione</b>  | <b>Importo</b> |
|---|----------------|
| Integrazione di cui all'art. 49, co. 2 CCNL 2019 – 2021 (risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni) | 372,09         |

**Sezione II – Eventuali decurtazione del fondo**

A partire dall'esercizio 2020, in ossequio all'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017 vengono separate le risorse dello straordinario da quelle del fondo senza determinare in alcun caso ulteriori aggravii di spesa per gli Enti Pubblici.

Di seguito si riporta uno schema contenente le decurtazioni consolidate e di quelle a valere dall'anno corrente.

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b>  |
|--|-----------------|
| Decurtazione straordinario   | - 648,00        |
| Decurtazione indennità di ente (in quanto, dal 01/11/2022, a carico del bilancio dell'amministrazione) | - 210,54        |
| <b>Totale riduzioni</b>  | <b>- 858,54</b> |

**Sezione III– Risorse Variabili**

Non risultano risorse variabili.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| <b>Descrizione</b>                                  | <b>Importo</b>  |
|---|-----------------|
| a. Totale risorse fisse Sez. I                      | 9.586,44        |
| b. Totale decurtazioni Sez. II                      | 858,54          |
| c. Totale risorse fisse sottoposto a certificazione | 8.727,90        |
| d. Totale risorse variabili                         | 0,00            |
| <b>c. Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>  | <b>8.727,90</b> |

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non risultano risorse allocate all'esterno del fondo.

Biella, 17 ottobre 2022

f.to IL DIRETTORE ad interim

(Dr. Giuseppe De Masi)